



Scholing prikkelverwerking:

Jannet van Klaveren en Marjo Dorrestijn

Plan van aanpak is als volgt:

- 1) Basisscholing voor alle medewerkers op een d-zep afdeling:
 - Alle medewerkers van de d-zep afdeling krijgt de basisscholing over prikkelverwerking door Jannet of Marjo.

- 2) Scholing aan medewerkers die de train de trainer scholing volgen:
 - Een selectie van de groep van de d-zep afdeling gaat de train de trainer scholing volgen. Deze training kan niet intern gegeven gaan worden door trainers, Marjo Dorrestijn zal deze blijven verzorgen. Dit betekent ook dat wanneer er nieuwe train de trainers bij komen, zij altijd deze training gevolg moeten hebben.
 - De gehele groep die de train de trainer scholing hebben gevolgd, krijgen eens per half jaar een begeleide intervisie van Marjo. Hierin sturen ze allemaal vooraf een analyse van een casus op en geven een korte scholing hierover tijdens het intervisiemoment.

- 3) Scholing aan de medewerkers die de basisscholing gaan geven:
 - Een deel van deze medewerkers (minimaal 2 medewerkers) gaat de basisscholing geven. Zij worden één dagdeel getraind om de basistraining te geven en daarnaast worden zij minimaal 1 dag gecoacht door Marjo, zodat zij met voldoende bagage deze scholing kunnen geven. Deze medewerkers geven eens per jaar een herhaling van de basisscholing aan het gehele team (minimaal een halve dag, bij voorkeur een hele dag).

4) Praktische informatie:

- Als je vooraf al weet wie de train de trainer gaat volgen dan zou je ervoor kunnen kiezen om deze groep (10 deelnemers) de basistraining te laten volgen met daarop direct aansluitend de train de trainer scholing.
- Er zullen 2 (bij voorkeur 3 trainers) de basistraining intern gaan verzorgen. Als we starten met deze groep en er bekend is wie de basistrainingen intern gaan verzorgen dan zouden de trainers voor de basistraining al een keer aan kunnen sluiten bij een basistraining die gegeven wordt. Dan zien zij al een keer extra hoe de training gegeven moet worden. Het vraagt namelijk echt om vliegreuen te maken!

5) Belangrijke aandachtspunten:

- Er zit copyright op al het materiaal die deelnemers ontvangen.
- Belangrijk is dat er zorgvuldige afspraken zijn gemaakt binnen de organisatie over het gebruik van filmbeelden tijdens de trainingen. Belangrijk is dat hier specifiek toestemming voor gevraagd wordt door middel van een toestemmingsformulier. Men vraagt dus apart toestemming voor het maken van filmbeelden en of deze beelden gebruikt mogen worden tijdens de scholingsmomenten.
- De termijn voor het doorlopen van het scholingsplan is een jaar na start van de eerste scholing.

Basisscholing voor alle medewerkers op een d-zep afdeling:

Soort scholing	Doel scholing	Hoeveelheid deelnemers	Duur	Kosten	Inzet organisatie na scholing
<p>Basisscholing prikkelverwerking voor alle medewerkers van de d-zep afdeling</p> <p>(inclusief reader en diverse relevante documenten die deelnemers kunnen gebruiken)</p>	<p>Het vergaren van basiskennis over prikkelverwerking, waarbij de nadruk ligt op het herkennen problematiek als gevolg van problemen op het gebied van prikkelverwerking.</p> <p>Tijdens de basistraining wordt er ook altijd gebruik gemaakt van videobeelden. Het is de bedoeling dat de deelnemers 3 korte (minimaal 5 minuten) filmmomenten van een client meenemen.</p> <p>Dus 1 client voor deze training, niet alle deelnemers hoeven opnames mee te nemen.</p>	<p>Maximaal 15 deelnemers</p> <p>Alle zorg en behandel-medewerkers worden geschoold</p>	<p>Eenmalig 2 x 3 uur (bij voorkeur op 1 dag en met een lunchpauze)</p>	<p>€750 per dagdeel</p> <p>€1500 totaal per groep van 10 personen</p> <p>Reiskostenvergoeding €0,30 per km</p> <p>Na langer dan een uur reizen voor reistijd: €47,50 per uur</p> <p>Organisatie zorgt voor lunch en voor elke deelnemer het boek: 'retourtje besef'. Het boek is bij afname van de training beschikbaar voor een gereduceerd tarief €19,50.</p> <p>www.marjodorrestijn.nl/webshop</p> 	<p>Elk jaar een dagdeel van 3 uur herhaling door trainer binnen de organisatie die hiervoor is opgeleid</p>

Scholing voor de train de trainers:

Dit kan eventueel een gecombineerde scholing zijn met trainers van verschillende REC's en DEC's

<p>Train de trainer cursus prikkelverwerking (inclusief reader en diverse relevante documenten die deelnemers kunnen gebruiken)</p>	<p>Het leren analyseren van prikkelverwerking bij mensen met dementie en zeer ernstig probleemgedrag. Het leren hoe je jouw analyse terug kunt koppelen binnen zorgteams. Tijdens de train de trainer wordt er altijd gewerkt met videobeelden. Trainers ontvangen voor de start van de training een document werkwijze Trainers ontvangen digitaal alle benodigde documenten die ook in de reader train de trainer staan.</p>	<p>Maximaal 10 deelnemers per groep Deze groep is een beperkte selectie van de gehele groep medewerkers</p>	<p>10 dagdelen</p>	<p>Totaal €7500 Reiskostenvergoeding €0,30 per km Na langer dan een uur reizen voor reistijd: €47,50 per uur Organisatie zorgt voor lunch</p>	<p>Eens per half jaar begeleide intervisie door Marjo Dorrestijn (zie hieronder voor inhoud) Voorwaarde voor de organisatie is ook dat zij de train de trainers faciliteren in uren. Dat betekent dat zij na afronding van de training tijd moeten krijgen om 3 wekelijks of maandelijks als trainers (of een deel van de groep) een bijeenkomst met elkaar hebben. Tijdens deze bijeenkomst maken zij een analyse van een client met probleemgedrag.</p>
<p>Begeleide intervisie van de train de trainers-groep</p>	<p>Opfrissen van je kennis en ervaring wat betreft prikkelverwerking aan de hand van casuïstiek. Iedereen bereid een casus voor en presenteert deze op de</p>	<p>Maximaal 10 deelnemers per groep Deze groep is een beperkte selectie van de</p>	<p>Totaal 2,5 uur, eens per half jaar</p>	<p>€450 euro (inclusief het vooraf lezen van alle analyses) Reiskostenvergoeding 0€,30 per km Na langer dan een uur reizen voor reistijd: €47,50 per uur</p>	

Februari 2023 Scholing d-zep afdelingen

	manier zoals je dat ook voor je collega's zou doen.	gehele groep medewerkers			
Training geven aan trainers die de basistraining gaan geven.	Trainers worden getraind in het geven van een basistraining.	Minimaal 2 trainers (liever 3 omdat er bij uitval van 1 trainer nog maar 1 trainer overblijft)	1 keer 3 uur	<p>€750 euro (inclusief de PP van Marjo en materialen zoals de reader. De reader zal dan digitaal zijn, bij een papieren versie zijn er extra kosten aan verbonden of de organisatie moet zelf voor het maken van readers gaan zorgen)</p> <p>Reiskostenvergoeding €0,30 per km</p> <p>Na langer dan een uur reizen voor reistijd: €47,50</p>	

Scholing voor trainers die de basisscholing gaan geven:

<p>Coaching van de trainers die de basiscursus geven</p>	<p>1 keer per trainer coaching van Marjo tijdens de basistraining.</p> <p>1 keer per jaar begeleidende intervisie waarin de trainers die de basistraining geven en/of waarin we onderdelen van deze training met elkaar doornemen. Nieuwe theorie en input wordt tijdens deze bijeenkomst ook meegenomen.</p>		<p>2 x 3 uur (bij voorkeur op 1 dag en met een lunchpauze)</p> <p>2 x 3 uur (bij voorkeur op 1 dag en met een lunchpauze)</p>	<p>€800</p> <p>€800</p> <p>Reiskostenvergoeding €0,30 per km</p> <p>Na langer dan een uur reizen voor reistijd: €47,50 per uur</p>	<p>Eens per jaar begeleidende intervisie van Marjo Dorrestijn voor de mensen die de basistraining geven.</p>
--	---	--	---	--	--