



Jannet van Klaveren

## Scholing Prikkelverwerking Op Eigen- Wijze

Ontwikkeld door Marjo Dorrestijn

Marjo Dorrestijn & Jannet van Klaveren

### Leerlijn Prikkelverwerking Op Eigen-Wijze

De training is praktisch van aard en geeft meteen rendement in de praktijk.

De leerlijn bestaat uit 3 trainingsonderdelen.

#### 1) Basistraining

Basisscholing voor alle medewerkers op een D-zep afdeling:

Alle medewerkers van de D-zep afdeling krijgen de basisscholing over prikkelverwerking.

Trainsters Marjo Dorrestijn en/of Jannet van Klaveren.

#### 2) Experttraining

Maximaal 10 medewerkers per groep kunnen na het volgen van de basistraining de experttraining volgen.

Trainster Marjo Dorrestijn.

De gehele groep die de experttraining heeft gevolgd, krijgen eens per half jaar een begeleide intervisie van Marjo Dorrestijn. Hierin sturen ze allemaal vooraf een analyse van een casus op en geven een korte scholing hierover tijdens het intervisiemoment. Halfjaarlijks of jaarlijks is een verplichte begeleidende intervisie.

### 3) **Trainers Basistraining**

Scholing aan de medewerkers die de basisscholing intern gaan verzorgen. Medewerkers moeten de basisscholing en experttraining hebben gevolgd.

Trainster Marjo Dorrestijn.

Een deel van deze medewerkers (minimaal 2 medewerkers, bij voorkeur 4 medewerkers) gaan de basisscholing geven. Zij worden één dagdeel getraind om de basistraining te geven en daarnaast worden zij minimaal 1 dag gecoacht door Marjo, zodat zij met voldoende bagage deze scholing kunnen geven. Deze medewerkers geven eens per jaar een herhaling van de basisscholing aan het gehele team (minimaal een halve dag, bij voorkeur een hele dag).

Jaarlijks een verplichte begeleidende intervisie door Marjo Dorrestijn.

### **Belangrijke aandachtspunten:**

- Er zit copyright op de training en materialen die deelnemers ontvangen. We maken samen afspraken over het gebruik van materialen voor intern gebruik.
- Belangrijk is dat er zorgvuldige afspraken zijn gemaakt binnen de organisatie over het gebruik van filmbeelden tijdens de trainingen. Belangrijk is dat hier specifiek toestemming voor gevraagd wordt door middel van een toestemmingsformulier (AVG richtlijnen). Men vraagt dus apart toestemming voor het maken van filmbeelden en of deze beelden gebruikt mogen worden tijdens de scholingsmomenten.
- De termijn voor het doorlopen van het scholingsplan is maximaal een jaar na start van de eerste scholingsdag.

### **Informatie**

In onderstaand overzicht staan de verschillende onderdelen van de leerlijn beschreven.

Bij interesse, vragen of meer informatie over de scholing kan je contact opnemen met Marjo Dorrestijn via de mail [info@marjodorrestijn.nl](mailto:info@marjodorrestijn.nl) of telefonisch op nummer 06-14718253.

Marjo Dorrestijn kan op vraag nog aanvullende informatie sturen. Bij interesse en/of afname van de training zal een offerte opgemaakt worden.

## **Basisscholing voor alle medewerkers op een d-zep afdeling**

<b>Scholingsonderdelen</b>	<b>Doel scholing</b>	<b>Hoeveelheid deelnemers</b>	<b>Duur</b>	<b>Kosten</b>	<b>Inzet organisatie na scholing</b>
<p>Basisscholing prikkelverwerking voor alle medewerkers van de d-zep afdeling</p> <p>(Inclusief hand-out)</p> 	<p>Basiskennis over prikkelverwerking, waarbij de nadruk ligt op het herkennen van de onderliggende oorzaak als gevolg van problemen op het gebied van prikkelverwerking.</p> <p>Tijdens de basistraining wordt er ook altijd gebruik gemaakt van videobeelden. Het is de bedoeling dat de deelnemers 3 korte (minimaal 5 minuten) filmmomenten van een client meenemen.</p>	<p>Maximaal 15 deelnemers</p> <p>Alle zorg en behandel-medewerkers worden geschoold</p>	<p>Eenmalig 2 x 3 uur (bij voorkeur op 1 dag en met een lunchpauze)</p>	<p>€850 per dagdeel</p> <p>€1.700, = totaal per groep</p> <p>Reiskostenvergoeding €0,30 per km</p> <p>Reistijd: €47,50 per uur, eerste half uur reistijd per lesdag wordt niet in rekening gebracht.</p> <p>Organisatie zorgt voor lunch en voor elke deelnemer verplichte literatuur het boek: 'retourtje besef'. Het boek is bij afname van de training beschikbaar voor een gereduceerd tarief €20,50.</p>	<p>Elk jaar een dagdeel van 3 uur herhaling door trainer binnen de organisatie die hiervoor is opgeleid</p>

## Scholing voor de Experttrainers

Dit kan een gecombineerde scholing zijn van verschillende disciplines met een HBO werk en/of denkniveau REC's en DEC's.

<p>Experttrainers Prikkelverwerking</p> <p>(Inclusief readers en diverse relevante documenten die deelnemers kunnen gebruiken)</p>	<p>Het leren analyseren van prikkelverwerking bij mensen met dementie en zeer ernstig probleemgedrag.</p> <p>Analyse leren terugkoppelen binnen zorgteams.</p> <p>Tijdens de training wordt er altijd gewerkt met videobeelden.</p> <p>Trainers ontvangen digitaal alle benodigde documenten die ook in de reader train de trainer staan.</p>	<p>Maximaal 10 deelnemers per groep</p> <p>Deze groep is een beperkte selectie van de gehele groep medewerkers</p> <p>HBO werk- Denkniveau is verplicht</p>	<p>10 dagdelen</p>	<p>€850, = per dagdeel Totaal €8.500, =</p> <p>Reiskostenvergoeding €0,30 per km Reistijd: €47,50 per uur, eerste half uur reistijd per lesdag wordt niet in rekening gebracht.</p> <p>Organisatie zorgt voor lunch</p>	<p>Eens per half jaar begeleide intervisie door Marjo Dorrestijn (zie hieronder voor inhoud)</p> <p>Voorwaarde is dat de organisatie de experttrainers faciliteren in uren. Dat betekent dat zij na afronding van de training tijd moeten krijgen om 3-wekelijks of maandelijks als trainers (of een deel van de groep) een bijeenkomst met elkaar hebben. Tijdens deze bijeenkomst maken zij een analyse van</p>
--	---	---	--------------------	---	---

					een client met probleemgedrag.
Begeleide intervisie van de experttrainers	Opfrissen van je kennis en ervaring wat betreft prikkelverwerking aan de hand van casuïstiek. Iedereen bereid een casus voor en presenteert deze op de manier zoals je dat ook voor je collega's zou doen.	Maximaal 10 deelnemers per groep  Deze groep is een beperkte selectie van de gehele groep medewerkers	Totaal 2,5 uur, eens per half jaar of per jaar	€600, = (inclusief het vooraf lezen van alle analyses)  Reiskostenvergoeding €0,30 per km  Reistijd: €47,50 per uur, eerste half uur reistijd per lesdag wordt niet in rekening gebracht.	Voorwaarde voor de organisatie is ook dat zij de train de trainers faciliteren in uren om de training intern te geven.

### Scholing voor trainers die de basisscholing gaan geven

Training geven aan trainers die de basistraining gaan geven.	Onderdeel 1 Trainers worden getraind in het geven van een basistraining.	Minimaal 2 – maximaal 4 trainers	1 keer 3 uur	€850, = (Inclusief de PowerPoint.  Reiskostenvergoeding €0,30 per km  Reistijd: €47,50 per uur, eerste half uur reistijd per lesdag wordt niet in rekening gebracht.	
--	---	----------------------------------	--------------	--	--

	<p>Onderdeel 2 Maximaal 2 trainers per training krijgen coaching van Marjo Dorrestijn tijdens het intern geven van de basistraining</p> <p>Na het afronden van deel 1 en 2 zijn de trainers bevoegd in het geven van de basistraining binnen de organisatie</p>		<p>2 x 3 uur (bij voorkeur op 1 dag en met een lunchpauze)</p>	<p>€600, = per dagdeel €1200, = per dag</p> <p>Reiskostenvergoeding €0,30 per km</p> <p>Reistijd: €47,50 per uur, eerste half uur reistijd per lesdag wordt niet in rekening gebracht.</p>	
<p>Coaching van de trainers die de basiscursus geven</p>	<p>1 keer per jaar begeleidende intervisie waarin de trainers die de basistraining geven een basistraining geven en/of waarin we onderdelen van deze training met elkaar doornemen. Nieuwe theorie en input wordt tijdens deze bijeenkomst ook meegenomen</p>		<p>1 x 2,5 uur</p>	<p>€600, =</p> <p>Reiskostenvergoeding €0,30 per km</p> <p>Reistijd: €47,50 per uur, eerste half uur reistijd per lesdag wordt niet in rekening gebracht.</p>	<p>Eens per jaar begeleidende intervisie van Marjo Dorrestijn voor de mensen die de basistraining geven.</p>